

浮山县民政和人力资源社会保障局 2023 年度法治政府建设工作报告

今年以来，根据县委县政府工作部署，县民政和人社局深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实党的二十大精神，切实履行法定职责，严格贯彻落实全面依法治国基本方略，推动民政和人社法治建设取得新成效。现将我局 2023 年度法治政府建设情况报告如下：

一、主要举措和成效

（一）强化组织领导，压实法治责任。一是成立了以局主要领导为组长、局班子成员为副组长、局各股室为成员的普法及法治政府建设工作领导小组。二是制定了《2023 年度履行推进法治建设第一责任人职责清单》，对法治建设工作进行了职责划分，对履行法治职责、坚持党组领导核心、依法依规决策等 10 项内容进行了明确。三是认真贯彻落实县委依法治县委员会各项决策部署，召开法治建设工作专题会议，对年度法治建设工作及普法宣传教育工作进行安排部署，研究解决法治建设及普法依法治理工作相关问题。同时，严格按照相关要求和时间节点，制定年度普法依法治理工作要点，落实好年度法治建设及普法宣传重点工作。

（二）强化理论学习，提高法治素养。一是认真学习法治理念。年初制定《2023 年党组理论学习中心组年度学习计

划》，将习近平法治思想、宪法法律和党章党规列入中心组学习计划，局主要领导带头参加法律法规学习，深入抓好贯彻落实。全年召开党组理论学习中心组学习会议12次、集中学习20余次。**二是增强干部法治意识。**全局干部职工开展业务尖兵比武闭卷测试、民法典培训，参与市人社局“尊法守法 携手筑梦”法治知识竞赛网络答题活动。不定期组织劳动监察执法工作人员研讨行政执法案例、开展行政执法案卷评查，提升执法人员执法效率执法水平。**三是加强法治宣传教育。**认真落实“谁执法、谁普法”普法责任制，结合日常巡查和专项检查，直接进企业、进工地开展《保障农民工工作支付条例》、《就业促进法》、《劳动法》等法律法规宣传活动10余次，接受咨询100余人次，发放了2000余份宣传手册，联合住建、交通、水利等行业主管部门，召集各项目负责人、劳资专员，采取现场观摩、法规讲解、经验交流等方式，宣传培训保障工资支付的法律法规和政策，引导欠薪高发行业的用人单位规范工资管理，减少欠薪纠纷。

（三）规范执法程序，科学行政决策。**一是严格落实规范性文件预报、审查、报备制度。**将部门需制定的规范性文件认真调查摸底，做好登记申报工作，在出台规范性文件时，严格按照制定程序、要求，广泛征求意见建议，仔细确认政策依据，按程序做好审查、提请研究、报备工作，积极推行行政规范性文件制发管理工作。**二是健全依法决策机制。**结合机关工作实际，修订《党组会议议事规则》，党组决策坚

持民主集中制，凡属本局重大事项如：领导的分工调整、年度工作计划、大额资金使用、大宗物品的采购、项目申报与实施、干部的推荐与任免建议、劳动监察行政处罚等全部实行集体研究，广泛听取班子成员意见，有的还要征求干部职工意见，促进科学、民主决策。同时将重大行政决策项目目录、标准，向社会公开，在制定与群众切身利益密切相关的公共政策时，广泛征求、听取、充分吸收各方面的意见，并进行法治审核，未经合法性审查或经审查不合法的，不提交讨论，有效提升了我局科学决策、民主决策、依法决策水平。

三是扎实推进“双随机、一公开”工作。结合实际按时开展“双随机、一公开”工作，通过公开、公正的方式随机抽取检查对象，在坚持执法检查人员与被检查对象有利害关系的，应当依法回避的前提下，随机抽取执法检查人员，并严格按照抽查事项清单开展抽查检查。

（四）强化任务导向，落实执法责任。全面提升行政执法质量，落实各项工资支付保障制度，全力推进保障农民工工资支付工作。

一是全面排查，高质推动源头治理。坚持以预防和解决工程建设领域欠薪问题为重点，强化日常监管。今年以来，共检查在建项目 10 家，涉及人数 600 余人（矿山企业 20 家，涉及人数 1300 余人；选厂 8 家，涉及人数 230 余人；私立学校 7 家，涉及人数 170 余人；劳务派遣 3 家，涉及人数 10 人；快递外卖 2 家，涉及人数 12 人；其他企业 8 家，涉及人数 80 余人），下发责令整改通知书 11 份，询问通知书 20 份（已全部整改完

毕)。二是**从严执法，高效开展专项行动**。今年以来，通过开展规范全县非煤矿山等重点行业企业劳动用工管理专项检查，检查企业 32 家，涉及人数 1600 余人，对劳动合同签订不规范的企业，均已下发询问通知书和责令整改通知书，并全部整改完毕。三是**化解舆情，全力做好欠薪工作**。今年累积登记欠薪线索 348 件，其中省转办 2 件、欠薪平台 96 件、市长热线 200 件、日常投诉举报 50 件，全部于 3 日内办结，做到了欠薪案件“月月清”。

二、存在的问题和原因

虽然我局在依法行政工作上取得了一些成绩，但与法治政府建设的要求相比，仍存在一些不容忽视的问题：**一是执法基础有待进一步夯实**。由于民政和人社工作涉及法律法规繁多复杂，普法面较广，个别行政执法人员仍需主动加强自身法律法规的学习。**二是普法手段有待进一步创新**。针对不同普法对象开展个性化、菜单式的法治宣传教育手段较缺乏，普法形式创新不够。

三、下一步打算

一是深入推进学法用法。持续深入组织开展学习宣传习近平法治思想和党内法规教育，利用每周一学，将《行政处罚法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《工伤保险条例》、《保障农民工工资支付条例》等法律法规纳入学习清单，持续增强干部法治素养，促进依法行政意识和能力提升。

二是加强执法队伍建设。将法律素养高、执法经验丰富的干部充实到执法队伍，严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，完善行政执法责任制，狠抓执法队伍的能力建设和规范化建设，定期组织开展对执法工作业绩、执法规范化进行考核点评，提升队伍素质和执法能力。

三是进一步加大排查力度。结合农民工欠薪特点，治欠领导小组成员单位联合执法，持续聚焦重点区域、重点企业、重点项目，开展欠薪隐患排查化解。对发现的风险隐患，分类精准施策，定人定岗定责，防止新的欠薪案件发生。

四是全面落实普法宣传责任制。在“谁执法谁普法”普法责任制基础上，进一步细化各中心、股室在普法中的责任。充分发挥民政和人社系统事务经办的作用，将普法渗透到执法和服务全过程，不断扩大法治宣传教育的深度和广度。

浮山县民政和人力资源社会保障局

2024年1月19日

